



## PRIVACY STATEMENT

### Over SLIM Assessments

SLIM Assessments (hierna te noemen 'SLIM') is een organisatieadviesbureau met verschillende takken van (online) HR dienstverlening, waaronder assessment, persoonlijke ontwikkeling / coaching en organisatieontwikkeling (o.a. functiewaardering). Een meer uitgebreide omschrijving van de dienstverlening van SLIM treft u aan op [www.slimassessments.nl](http://www.slimassessments.nl)

### Wie verwerkt deze gegevens?

Verwerker: SLIM Assessments VOF, KvK 53588665, Dr. van Mierlostraat 31, 4811 NJ Breda, 0641542947, [info@slimassessments.nl](mailto:info@slimassessments.nl).

### Welke gegevens verzamelen we en voor welk doel?

Afhankelijk van de specifieke dienstverlening slaat SLIM verschillende gegevens van de kandidaat op:

### Persoonsgegevens NAW, geboortedatum, opleidingsniveau, geslacht, e-mailadres

De persoonsgegevens zijn nodig om unieke gebruikers aan te kunnen maken en om de juiste normen te kunnen gebruiken. De bewaartermijn voor deze gegevens is twee jaar. Een dergelijke termijn is noodzakelijk voor het maken van groepsrapportages, alsmede voor het nogmaals verstrekken van rapporten aan kandidaten indien zij hun rapport zijn kwijtgeraakt. Op verzoek kunnen de gegevens direct na een assessment geanonimiseerd worden. Concreet betekent dit het volgende: naam en e-mailadres worden verwijderd en bij het woonadres worden alleen de vier cijfers van de postcode bewaard.

### Antwoorden op vragenlijsten

Alle antwoorden op vragenlijsten worden, met vermelding van het tijdstip waarop is geantwoord, opgeslagen. Deze data worden door SLIM gebruikt om de voortgang bij de verschillende vragenlijsten bij te houden, alsmede om op een later tijdstip de scores te berekenen. De bewaartermijn voor deze gegevens is twee jaar. Een dergelijke termijn is noodzakelijk voor het maken van groepsrapportages, alsmede voor het nogmaals verstrekken van rapporten aan kandidaten indien zij hun rapport zijn kwijtgeraakt.

### Scores

Zodra de benodigde vragenlijsten ingevuld zijn, kunnen de testcores door SLIM worden berekend. Deze scores worden vertaald in normscores, waarbij dankzij de persoonsgegevens gekozen wordt voor een bepaalde normgroep. De normgroepen worden geselecteerd op basis van de persoonsgegevens: geslacht, leeftijd en opleiding. De testcores worden permanent apart opgeslagen in de database van SLIM, teneinde verdere verfijning van de normen mogelijk te maken en wetenschappelijke onderzoeken op deze testcores te kunnen verrichten.

### Hoe verlenen kandidaten toestemming?

In de uitnodigingsemail voor het assessment krijgt de kandidaat een uitleg over welke data en datacategorieën wij verwerken en wordt onderhavig SLIM privacy statement bijgesloten. Hiermee willen wij de kandidaat vooraf informeren, zodat hij/zij begrijpt wat er met zijn/haar gegevens en de uitslagen van het assessment gebeurt. Vervolgens besluit hij/zij om wel of niet toestemming te geven voor het verzamelen en verwerken van persoonsgegevens. SLIM verzamelt geen persoonsgegevens zonder toestemming van de kandidaat. Verder krijgt de kandidaat na afloop van het assessment inzage in zijn/haar persoonlijke rapport. De kandidaat kan hier een toelichting op vragen van de betrokken psycholoog. Vervolgens besluit de kandidaat of het rapport wel of niet naar de opdrachtgever verstuurd wordt. Ten slotte kan een kandidaat tijdens of na een assessment verzoeken om zijn/haar persoonsgegevens te laten verwijderen. Wanneer hij/zij hiervan gebruik wilt maken kan hij/zij zich wenden tot [privacy@slimassessments.nl](mailto:privacy@slimassessments.nl). SLIM zal vervolgens direct aan dit verzoek voldoen.



### **Recht op inzage, meenemen of rectificatie of verwijderen van de persoonsgegevens**

Na afloop van een assessment ontvangt de kandidaat te allen tijde een kopie van zijn/haar volledige rapport (inclusief de genormeerde scores van de psychometrische tests). Hij/zij heeft het recht op inzage, meenemen, rectificatie of verwijderen van zijn/haar persoonsgegevens. De rapporten voor kandidaten en opdrachtgevers zijn exact hetzelfde. Het inzagerecht heeft geen betrekking op de persoonlijke werkaantekeningen van de betrokken psycholoog, voor zover die uitsluitend zijn bedoeld voor intern overleg en beraad. De kandidaat krijgt als eerste inzage in zijn/haar eigen rapport en dient vervolgens schriftelijk toestemming verlenen alvorens SLIM het rapport met de opdrachtgever deelt.

### **Verwerkersovereenkomsten**

SLIM is geclassificeerd als verwerkingsverantwoordelijke voor bijna al haar werkzaamheden. SLIM maakt gebruik van verschillende Portal Online Assessmentaanbieders (verwerkers). SLIM heeft verwerkersovereenkomsten afgesloten met haar verwerkers. Alle verwerkingen zijn opgenomen in het verwerkingsregister. Het register wordt maandelijks getoetst op volledigheid en juistheid.

### **Cloud-storage**

De gegevens van de kandidaat worden opgeslagen in de cloud (drop-box). Enkel de betrokken psychologen hebben toegang tot het dossier. De gegevens zijn hierdoor niet toegankelijk voor derden. De accounthouders van SLIM maken gebruik van tweestapsverificatie.

### **Duur van de opslag**

De bewaarduur van de kandidaat zijn/haar gegevens is maximaal twee jaar, conform de richtlijnen van het Nederlands Instituut van Psychologen. De verantwoordelijke kan een kortere maximale bewaartermijn hanteren.

### **Meldpunt kwetsbaarheden**

Bent u deskundig en ontdekt u een kwetsbaarheid in onze systemen? Help ons dan door deze kwetsbaarheid te melden aan [privacy@slimassessments.nl](mailto:privacy@slimassessments.nl). Zo kunnen we samen de veiligheid en betrouwbaarheid van onze systemen verbeteren.

### **Overige rechten**

Graag wijzen wij u op het recht om een klacht in te dienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens. Wel stellen wij het op prijs indien u eerst uw klacht aan verantwoordelijke of SLIM Assessments VOF wilt sturen: [info@slimassessments.nl](mailto:info@slimassessments.nl) met als onderwerp 'privacy'.